

РАССМОТРЕНО

на заседании педсовета

« ____ » августа 2013



Права, обязанности и ответственность педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено на основе Конституции РФ, Конвенции о правах ребенка, закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Семейного кодекса РФ, Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Устава образовательной организации, должностных инструкций и других локально-нормативных актов образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение – локальный нормативный акт средней школы №192, определяющий права, обязанности и ответственность педагогических работников школы.

2. Права и свободы педагогических работников

2.1. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам РФ предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышения социальной значимости, престижа педагогического труда.

2.2. Педагогические работники средней школы № 192 имеют следующие права и свободы:

- ✓ свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в преподавательскую деятельность; право на защиту от неоправданного вмешательства родителей (законных представителей) учащегося в круг профессиональных обязанностей учителя;
- ✓ свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- ✓ право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- ✓ право на выбор учебников, учебный пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- ✓ право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных планов, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательной программы;
- ✓ право на оформление или не оформление письменно плана каждого урока, лекции или других форм учебно-воспитательной работы при условии, что работа дает хорошие результаты;
- ✓ право на определение по своему усмотрению времени на прохождение того или иного раздела, темы, учебной программы при условии, что к концу учебного года основной программный материал будет освоен учащимися;
- ✓ право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и внедрении инноваций;
- ✓ право на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами, доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалом, музейным фондом школы, материально-техническими средствами образовательной организации для качественного осуществления педагогической деятельности;
- ✓ право на бесплатное пользование образовательными и методическими услугами школы;
- ✓ право участвовать в организации и самоуправлении всеми делами своей школы через собрания, конференции и выборные органы, а также непосредственно посещая заседания любого выборного органа, принимая участие в обсуждении вопросов, причем с правом совещательного голоса;
- ✓ право на выдвижение своей кандидатуры на любую выборную должность в любом органе системы образования региона и страны;
- ✓ право на обращение индивидуально или в составе группы лиц в любые руководящие инстанции или средства массовой информации с заявлениями, предложениями и просьбами, жалобами и т.д. Имеет право на социальную защищенность во взаимоотношениях с родителями (законными представителями);
- ✓ право на защиту профессиональной чести и достоинства;

- ✓ право на защиту человеческого достоинства, если оно нарушено со стороны администрации, ученика или его родителей (законных представителей);
- ✓ право на высказывание в корректной форме (устно или письменно) критических замечаний о деятельности любого работника школы или системы образования, а также претензий и замечаний к ребенку в деликатной форме;
- ✓ право на установление требований к поведению учащихся на занятиях. Эти правила не должны ущемлять достоинство ученика и противоречить Уставу школы и настоящему Положению;
- ✓ право на условия для осуществления учебно-воспитательного процесса, получение рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимыми пособиями;
- ✓ право на отказ от административных поручений, не связанных с выполнением своих должностных обязанностей и конкретных обязательств;
- ✓ право на конфиденциальность дисциплинарного расследования, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, в том числе при необходимости защиты интересов учащихся; знакомится с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, и предоставление по ним объяснений;
- ✓ право на отгулы за работу в выходные и праздничные дни, оплату труда в нерабочие дни в двойном размере в соответствии с законодательством РФ;
- ✓ право на повышение своей квалификации;
- ✓ право на аттестацию на добровольной основе на 1 или высшую категорию;

2.3. Педагогические работники имеют право требовать:

- ✓ от родителей (законных представителей) посещения родительских собраний, создания нормальных условий для учебы ребенка (рабочее место, режим дня);
- ✓ от учащихся соблюдения Устава школы, правил внутреннего распорядка; правил поведения в школе;
- ✓ наличие спортивной формы на уроках физической культуры, имеют право не допускать к занятиям физической культуры без спортивной формы (учащийся в таком случае находится в спортивном зале под присмотром учителя).

3. Обязанности и ответственность педагогических работников

3.1. Педагогические работники обязаны:

- ✓ Работать честно и добросовестно, выполнять обязанности, определенные должностными инструкциями, трудовым договором,

коллективным договором, уставом школы, правилами внутреннего распорядка, соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии и гигиены, противопожарной безопасности.

- ✓ осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины, (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- ✓ вести себя достойно, соблюдать этические нормы поведения, быть внимательным и вежливым с учениками, родителями и членами коллектива школы, быть примером для учеников;
- ✓ уважать личность ребенка, его человеческое достоинство;
- ✓ уважать права учащихся на выражение мнений и убеждений;
- ✓ поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства учащихся методами, исключая физическое и психическое насилие;
- ✓ развивать у учащихся познавательную активность самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать активную гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- ✓ применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- ✓ учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ✓ систематически повышать свой профессиональный уровень, использовать современные методики обучения;
- ✓ проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- ✓ вести в установленном порядке учетно-педагогическую документацию, своевременно представлять администрации школы отчетные данные;
- ✓ своевременно выставлять оценки в классный журнал и дневник учащегося;
- ✓ оценивать ответ учащегося, а не его личность, стараться найти положительные моменты в работе каждого учащегося;
- ✓ дежурить по школе в соответствии с графиком, утвержденным директором школы;
- ✓ содержать в порядке свое рабочее место, бережно относиться к имуществу школы, своевременно сообщать о поломках в хозяйственную службу;

- ✓ принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися. Нести ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время урока;
 - ✓ отпускать ребенка из школы во время занятий только при наличии записки от родителей или справки медицинской сестры (врача). В непредвиденных случаях необходимо согласовать данный шаг с родителями (законными представителями) учащегося;
 - ✓ регулярно проходить бесплатные медицинские обследования;
- 3.2. Педагогический работник учреждения, осуществляющий образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся в данном учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
- 3.3. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов. А также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции РФ.
- 3.4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.